

U.O.C. Affari Generali e
Coordinamento delle segreterie

RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2014-2016

Tra la fine del 2012 ed il 2013 numerosi sono stati gli interventi del legislatore, sia in tema di lotta alla corruzione sia, in tema di trasparenza.

I più recenti decreti legislativi: D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, adottato in attuazione della l. 190/2013, il D.Lgs 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico” e il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici), emanazione della stessa Legge 6 novembre 2012, n. 190, danno una ulteriore spinta in direzione di una maggior responsabilità degli enti pubblici.

La commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni (ora ANAC) ha fornito con la delibera n. 50/2013, specifiche linee guida per l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione della PP.AA. sui propri siti internet.

ATTIVITA' SVOLTA NEL 2014

La presente relazione, riporta lo stato di avanzamento delle attività poste in essere successivamente all'adozione del programma triennale per la trasparenza 2014-2016.

Inoltre vengono segnalate alcune criticità riscontrate sulle quali si concentreranno gli interventi di tutto il 2015 e 2016.

In adempimento a quanto previsto dalla normativa l'Azienda USL Roma G ha optato per la nomina di due diverse figure professionali, stante la complessità dell'organizzazione aziendale ed i relativi compiti assegnati, con delibera n.1328 del 24/12/2013 ha confermato come Responsabile della trasparenza, la



Dott.ssa Stefania Onori e con delibera n. 1327 del 24/12/2013 ha nominato il Responsabile della Prevenzione della corruzione la Dott.ssa Marilù Saletta.

Con delibera n. 97 del 30 gennaio 2014 è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, redatto in linea con le direttive emanate dalla CIVIT con delibera n. 105 del 15 ottobre 2012, delibera n. 2 del 05 gennaio 2012 e delibera n. 50 del 04 luglio 2013. In esso sono state indicate le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza, e per diffondere la cultura della legalità e dell'integrità, attraverso la definizione di misure, modalità e iniziative volte all'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, suddetto programma è stato diffuso ai responsabili delle unità organizzative che a loro volta hanno provveduto a curare a cascata, l'informazione e la conoscenza ai rispettivi dipendenti, è stato pubblicato sul sito internet aziendale e inviato agli organi preposti.

PUBBLICAZIONE DATI

Sotto l'impulso del Responsabile della trasparenza, si è cercato di dare immediata applicazione a quanto previsto dal D.Lgs n. 33/2013, attraverso:

- La riorganizzazione della sezione "trasparenza valutazione e merito" in "Amministrazione trasparente"
- L'analisi, approfondimento e valutazione degli obblighi, descritti nell'allegato 1 delibera Civit n. 50/2013, al fine di valutare la rispondenza di quanto già precedentemente presente sul sito alla nuova normativa.
- L'attività è stata caratterizzata dalla creazione di una nuova architettura logica ad albero, suddivisa in sezioni di diversi livelli, la cui corrispondenza ai requisiti di legge può agevolmente essere verificata attraverso lo strumento ministeriale "Bussola della trasparenza". Per permettere una puntuale rapida verifica da parte di chiunque abbia interesse. Sulla home page del sito è stata inserita l'immagine linkabile della Bussola, che attesta in tempo reale la rispondenza e la compliance dell'architettura del sito con le "Linee Guida dei siti web della PA", con percentuale al 100% degli indicatori soddisfatti (68/68).
- Sono state avviate le azioni propedeutiche alla diffusione della cultura della trasparenza:
 - 1) In data 01 ottobre 2014 si è svolto un incontro tra il Responsabile della trasparenza e tutti i direttori di Area, di dipartimento, di P.O., di Distretto e delle UOC e UOS in staff alla direzione



strategica, nella quale è stato fatto il punto sullo stato dell'arte della pubblicazione dei dati di competenza di ciascuna struttura, sono stati definiti alcuni contenuti di dettaglio, sono state evidenziate le criticità, mettendo in evidenza le sottosezioni ancora da completare, e si è sottolineato l'obbligo di un puntuale aggiornamento dei dati secondo le tempistiche stabilite dalla norma.

2) è stato richiesto ai direttori delle strutture di individuare i "Referenti per la trasparenza" a cui compete la responsabilità dell'invio dei dati al Responsabile della trasparenza che provvederà in collaborazione con l'URP aziendale, (che cura tutte le pubblicazioni sul sito aziendale secondo gli obblighi previsti dalla normativa vigente) alla loro pubblicazione sulla sezione amministrazione trasparente.

- In riferimento all'implementazione del sito, nel secondo semestre dell'anno le operazioni di pubblicazione di dati hanno avuto un notevole incremento, anche alla luce di metodologie di elaborazione delle informazioni condivise con i diversi uffici, con i quali i contatti sono stati costanti.
- Il set di dati pubblicati cerca di rispecchiare i requisiti di accessibilità ed usabilità richiesti dalla normativa, attraverso il ricorso a formati digitali di tipo aperto secondo il repertorio pubblicato sul sito www.digitpa.gov.it.

FORMAZIONE

Sono state realizzate due giornate di formazione: il 25 novembre 2014 ed il 19 dicembre 2014, che hanno visto la partecipazione di circa 50 dipendenti (i referenti per la trasparenza) ed i dirigenti del ruolo amministrativo, su tematiche: " D.lgs 14 marzo 2013, n. 33 Decreto trasparenza cosa cambia per le amministrazioni" e "Le tematiche dell'etica e della legalità alla luce della l. 190/2012".

INIZIATIVE DI COMUNICAZIONE DELLA TRASPARENZA

Il giorno 11 dicembre 2014 la ASL Roma G ha organizzato "La Giornata della trasparenza 2014", con la quale si è voluto adempiere non solo ad un preciso dovere istituzionale: quello di fornire a tutti gli stakeholder le informazioni in materia di trasparenza, ma soprattutto aprire ai cittadini ed ai loro rappresentanti le porte dell'Azienda Sanitaria Locale Roma G, per la raccolta di elementi e feedback per il miglioramento dei livelli di trasparenza.



Inoltre per la raccolta del feedback degli stakeholder sul livello di utilità dei dati pubblicati, è stato inserito un questionario di gradimento anonimo nella home page della sezione Amministrazione trasparente.

CRITICITA' RILEVATE

La sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della ASL Roma G, nonostante sia completa delle sottosezioni richieste dalla normativa vigente, deve essere ancora perfezionata sul piano dei contenuti con il completamento di alcuni obblighi di pubblicazione.

- sezione di 2° livello "oneri informativi per cittadini e imprese" (nella sezione di 1° livello Disposizioni generali)
- sezione di 2° livello "Burocrazia zero" (nella sezione di 1° livello disposizioni generali)
- sezione di 1° livello "Controlli sulle imprese"
- sezione di 2° livello " piano degli indicatori e risultati di bilancio" (nella sezione di 1° livello Bilanci)
- sezione di 1° livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione"
- sezione di 2° livello "rappresentazione grafica" (nella sezione di 1° livello Enti controllati)
- sezione di 2° livello "Accessibilità catalogo di dati metadati e banche dati" (nella sezione di 1° livello Altri contenuti).
- Sezione di 2° livello "Dati ulteriori" (nella sezione di 1° livello Altri contenuti)

CONCLUSIONI

La gran parte degli obblighi di pubblicazione previsti nella vigente normativa ha già avuto attuazione nei contenuti. Alla data della presente relazione permangono alcuni obblighi che sono ancora in attesa di completamento, razionalizzazione o approfondimento, ed altri che sono in fase di aggiornamento.

Il Responsabile della Trasparenza
(Dott.ssa Stefania Onori)